

Nome **Alberto Cammelli**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

Esperienza lavorativa

Da Giugno 2019 a GIUGNO 2021	F.I.L. Formazione Innovazione Lavoro srl - Socio Unico
Principali mansioni e responsabilità	Orientatore per il Servizio Mediazione all'interno dell'attività di marketing territoriale. Gestione contatti e visite aziendali.
Da gennaio 2019	Attività di docenza e orientamento progetti Alternanza scuola lavoro e PCTO
Principali mansioni e responsabilità	Docenze e orientamento individuale all'interno dei progetti PON e POR delle scuole del territorio di Firenze sulle seguenti tematiche: - sviluppo competenze trasversali - start up e autoimprenditorialità - organizzazione e competenze industria 4.0 - aggiornamento docenti progettazione percorsi Asl e PCTO - diritti e doveri dei lavoratori
Da dicembre 2018	Psicologo del Lavoro libero professionista
Principali mansioni e responsabilità	Selezione, formazione, progettazione (area sociale, inclusione, lavoro), orientamento, marketing, processi di sviluppo organizzativo, attività di sviluppo e avvio di impresa. Orientamento a lavoro, formazione e sviluppo di carriera. Percorsi di counseling individuale e di gruppo.
Dal 2002	Docente (senior) corsi di formazione <u>Abilitazione ASL (SAFE) formatore per la sicurezza (L.81/08)</u>

Azienda	Società di consulenze e formazione fra cui: Formetica (Pisa), FIL (Prato), OKWork di Milano, Morgan&Ashley Consulting (Milano), Talent Builder (Milano), ESKILL (Milano), Dedo (Milano), TMS (Milano), CSCS (Pistoia), Consorzio Pegaso (Firenze), Smile Toscana (Firenze), Servindustria Srl (Pistoia), CESVIP (Firenze), FLAI (Milano), Confindustria Toscana Servizi (Firenze), ASEV (Empoli), Formetica (Lucca), COSEFI (Firenze).
Tipo di impiego	Consulente, docente e progettista
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione corsi di formazione FORMA.temp (aziendale), Apprendisti, DropOUT, Qualifica, FSE, IFTS su varie tematiche: Comunicazione, marketing, Customer service e RM, Office Automation, Soft Skill, Sicurezza sul lavoro , Diritti e doveri dei lavoratori , Selezione del Personale, Organizzazione aziendale, Leadership, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Sociologia, Avvio di impresa, Innovazione, sviluppo di impresa, orientamento al lavoro, Psicologia sociale, Psicologia di comunità, Psicologia interculturale, Gestione Risorse Umane
Da ottobre 2008 a gennaio 2018	Consulente Risorse Umane
Azienda	Servizio Lavoro - Regione Toscana
Principali mansioni e responsabilità	<u>Referente servizi di marketing territoriale</u> (eventi promozionali, comunicazione esterna, rapporto con soggetti del territorio); <u>Consulente aziendale</u> per selezione, inserimento di personale, programmi di sgravi ed incentivi per l'occupazione (bonus, doti lavoro, trasformazioni); Attività formativa su <u>autoimprenditorialità</u> , self branding, tecniche di ricerca del lavoro, auto promozione, colloqui di lavoro, prove selettive, assesment center; Gestione processi di <u>Orientamento al lavoro</u> , sviluppo di carriera, formazione, <u>mobilità internazionale</u> (EURES) Gestione processi politiche attive del lavoro (CIGS, CIGD) Gestione progetti nazionali di politiche del lavoro rivolte a target di giovani e adulti e target speciali (disabili, migranti, svantaggiati, SIA, PIO, ADR, REI); Gestione tirocini aziendali e gestione del personale, politiche attive del lavoro (Garanzia Giovani, GiovaniSi);
Dicembre 2017 Dicembre 2018 Azienda Tipo di impiego Mansioni e responsabilità	Socio fondatore e Consulente senior processi di orientamento e inserimento lavorativo Coop. Soc. Pane&Rose Consulenza Ricerca su tema dei processi di orientamento e sviluppo di strumenti e metodologie di orientamento professionale e accompagnamento al lavoro per diversi target di utenza anche targate con bisogni speciali. Formazione, sviluppo strumenti di gestione e controllo dei processi (flussi operativi), strumento di analisi (bilancio di competenze, analisi aziendale, percorsi di sviluppo personale).

Da novembre 2014	Direttore Agenzia Educativa per gli Adulti (EDA)
Azienda	0 negativo
Tipo di impiego	Imprenditore (formazione)
Principali mansioni e responsabilità	<p>direzione, marketing, programmazione, gestione attività formative.</p> <p><u>Membro EPALE (piattaforma europea per l'educazione degli adulti)</u></p> <p>Collaborazioni con il Comune di Prato, cooperative, associazioni ed enti privati per corsi su diverse tematiche:</p> <p>ricerca del lavoro, sviluppo personale, <u>autoimprenditorialità</u>, <u>StartUp</u>, psicologia, educazione, gamification, social media marketing, self branding, mindfuness.</p>
Marzo 2005	Ricercatore - Progetto Europeo Leonardo [EMOP] "Empowering Employees to manage their outplacement process" per servizi di orientamento al lavoro e counselling on-line
Azienda	Centro Sviluppo Cultura Servizi, Pistoia
Tipo di Azienda o settore	Agenzia di formazione, centro di ricerca
Mansioni e responsabilità	<p>Sviluppo piattaforma on-line per erogazione di percorsi di counseling ed orientamento professionale.</p> <p>Ricerca sulle principali teorie e metodologie per l'orientamento professionale e sviluppo di percorsi strutturati di informazione, formazione, supporto e counseling orientativo.</p> <p>Ricerca, elaborazione e produzioni di strumenti di orientamento, batterie di autovalutazione, strumenti di bilancio di competenze, empowerment.</p> <p>Start up progetto.</p>
giugno 2006 Luglio 2007	Ricercatore
Azienda	Università del Sacro Cuore di Milano - Comune di Milano
Tipo di impiego	Ricerca
Principali mansioni e responsabilità	<p>Ricerca sul tema "Mercato del lavoro e sviluppo del territorio milanese"</p> <p>Progettazione e implementazione di strategie e strumenti per la gestione del personale e lo sviluppo aziendale nelle PMI tramite l'applicazione del framework del Contratto Psicologico</p>

Istruzione e formazione

Da Settembre 2015	Master executive: Sviluppo e internazionalizzazione delle piccole e medie imprese
Istituto	Università di Siena
Principali materie	Opportunità di business, sviluppo organizzativo e formazione delle risorse, analisi di realtà di mercati significativi (Cina, Russia, Paesi Arabi, Stati Uniti), approfondimento Business English. <u>Project work con UniSi e Confindustria Toscana Sud “Sviluppo del business model per il sistema museale aretino”</u>
2014 - 2015	Aggiornamento programmi quadro finanziamenti UE Horizon2020 Erasmus +
Istituto	Fondazine Caripit – Pistoia Europ Direct – Firenze
Principali materie	Aggiornamento sui nuovo programma quadro europeo Horizon 2020 ed Erasmus+, linee guida progettuali e operative, startUP di impresa, attività di ricerca e innovazione
Febbraio 2015	Formazione in mobilità formatori esperti
Istituto	Apogeo Firenze
Principali materie	Aggiornamento per formatori senior in modalità di mobilità europea. Visita studio della regione autonoma della Galizia (Spagna) incontrando i referenti istituzionali, privati, della formazione professionale, università e del sistema formazione-lavoro. Sviluppo di network per progetti europei.
Gennaio Febbraio 2015	Sviluppo imprese e lavoro in sicurezza
Istituto	CESAT Soc. Coop.
Principali materie	Formazione formatori, aggiornamento sulla normativa della sicurezza sul lavoro 81/08 <u>Abilitazione formatore ASL sulla sicurezza</u>

Giugno 2012	Mindfulness program – Equilibrio Emotivo
Istituto	ILTK Pomaia – Istituto PNEI Lucca (progetto GAIA, minister LAV. / UNESCO)
Principali materie	Counselling integrato. Promozione dell'equilibrio emotivo, psicologia del benessere, ansia, stress, depressine, meditazione. Gestione delle emozioni e crescita individuale. La formazione prevede incontri teorici, studio individuale, attività individuali di yoga e meditazione e partecipazione ad incontri residenziali di approfondimento pratico.
Novembre 2013	Developing Innovative Ideas for New Companies: The First Step in Entrepreneurship
Istituto	University of Maryland, College Park (corso FAD)
Principali materie	Analisi dei fattori psicologici, economici e progettuali nelle attività di avvio di impresa (startup), redazione del business plan, marketing strategico, analisi mercato e opportunità di finanziamento
Da novembre 2004 a luglio 2008	Scuola di Dottorato di Ricerca in Psicologia Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Istituto	Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano , Dipartimento di Psicologia Applicata
Principali materie	Tecniche di ricerca quantitativa e qualitativa, analisi dei dati, epistemologia, intercultura, ricerca azione, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, contratto psicologico, mercato del lavoro, progettazione e formazione.
Qualifica conseguita	Corso di studi non terminato
ottobre 2003 a ottobre 2004	Master in " Formazione, ricerca e sviluppo delle risorse umane e (Metodologie e Tecnologie della Formazione e della Gestione delle Persone)
Istituto	Università Bicocca di Milano
Principali materie	Gestione delle Risorse Umane, Sviluppo e Formazione del personale, Informatica applicata alla gestione, Organizzazione Aziendale, Selezione, progettazione interventi formativi, tecniche di formazione degli adulti, assessment individuale e organizzativo Tirocinio presso società di consulenza aziendale (Dedo srl, Milano)
Qualifica conseguita	Esperto in Gestione delle Risorse Umane e Formazione
Dal 2001	Iscrizione Ordine degli Psicologi (presso ordine della Lombardia)

1992 - 1999	Laurea in Psicologia (votazione 110/110 lode)
Istituto	Università degli Studi di Firenze , Facoltà di Psicologia
1992	Diploma di Maturità Tecnica (votazione 60/60)
Istituto	ITIS Tullio Buzzi di Prato
Qualifica conseguita	Perito Tessile

Materiale pubblicato

2016	Corso Addetto al Front Office : tecniche di accoglienza e comunicazione con il cliente
Aziende	Regione Toscana
Principali mansioni	Progettazione e realizzazione corso on line su piattaforma Trio della Regione Toscana
2016	Corso Addetto alle vendite: tecniche di vendita e comunicazione persuasiva
Aziende	Regione Toscana
Principali mansioni	Progettazione e realizzazione corso on line su piattaforma Trio della Regione Toscana

Competenze personali

Lingua Madrelingua: **Italiano**

Altre lingue: **Inglese Livello: B2.2**

Attestazioni

Attestato Business English livello B2/C1

Buona conoscenza della lingua inglese, approfondita con permanenze estive, utilizzo nel lavoro e frequenza di corsi di perfezionamento

Utilizzo della lingua (scritta e parlata) per attività di studio, ricerca e aggiornamento.

Capacità e competenze sociali	<p>Ho sviluppato ottime competenze sociali attraverso la pratica di attività professionali e non che mi hanno portato a contatto con numerose realtà e ambienti socio-culturali molto diversi tra loro.</p> <p>La mia preparazione psicologia (scientifica e umanistica) mi ha fornito importanti strumenti di lettura e comprensione delle dinamiche interpersonali e di gruppo.</p>
Capacità e competenze organizzative	<p>Buona familiarità con attività e processi organizzativi maturate nel corso degli anni nei diversi ambiti di lavoro e sviluppate grazie alla partecipazione a diverse attività educativo/culturali (fondazione e partecipazione ad organizzazione di eventi e gestione di attività aperte al pubblico in collaborazione con amministrazione pubbliche, attività di volontariato sociale).</p>
Competenze informatiche	<p>Ottima conoscenza ambiente Windows, applicativi Microsoft Office, internet, posta elettronica e reti locali (LAN) acquisite durante lo studio ed il lavoro.</p> <p>Conoscenza applicativi SPSS (pacchetto statistico), EndNote, AtlasT, Tlab, per analisi qualitative acquisita nel corso di studio del Dottorato di Ricerca e in diverse esperienze professionali.</p> <p>Ottima conoscenza del software gestionale IDOL della Regione Toscana acquisita nel corso delle attività lavorative</p>
Hobby e interessi	<p>Da sempre mi dedico ad attività sociali (volontariato, raccolta fondi) e seguo con passione attività culturali legate alle arti espressive (cinema, fotografia, mostre di arte contemporanea, pittura, cucina, lettura) ricercando possibili contaminazioni e ispirazioni per l'attività professionale.</p> <p>Amo viaggiare nel mondo “zaino in spalla”</p>
Patente o patenti	<p>A, B – automunito</p>

Prato, 01/09/2021

In fede
dr. Alberto Cammelli

Ai sensi D.Lgs 196 del 30 giugno 2003, e successive modifiche, il sottoscritto acconsente al trattamento dei dati contenuti nel proprio c.v. ai fini occupazionali