

Nome **Alberto Cammelli**  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail  
Nazionalità  
Data di nascita

## Esperienza lavorativa

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Da Marzo 2022                        | <b>Consorzio Pluriversum<br/>(gara tecnica supporto ARTI Regione Toscana)</b>  |
| Principali mansioni e responsabilità | Gestione attività di consulenza all'avvio di impresa e auto imprenditoria, ricerca finanziamenti, sviluppo idea imprenditoriale, supporto per le pratiche di richiesta finanziamenti e raccordo con enti, società di servizio e investimento.  |
| Giugno 2019 Dicembre 2021            | <b>F.I.L. Formazione Innovazione Lavoro srl - Socio Unico</b>  |
| Principali mansioni e responsabilità | Orientatore per il Servizio Mediazione all'interno dell'attività di marketing territoriale.<br>Gestione contatti e visite aziendali.   |
| Da Settembre 2021                    | <b>Servizio di elaborazione di progetti per il reperimento di fondi europei e di gestione del sito web PISAGIOVANLIT, dei profili sociale e dello sportello giovani del comune di</b>  |
| Principali mansioni e responsabilità | Attività di consulenza individuale, seminari, sviluppo progetti per attività di imprenditoria, orientamento al lavoro.   |
| Dal 2002                             | <b>Docente (senior) corsi di formazione</b><br><u>Abilitazione ASL (SAFE) formatore per la sicurezza (L.81/08)</u>   |
| Azienda                              | Società di consulenze e formazione fra cui: <b>Formetica</b> (Pisa), <b>FIL</b> (Prato), <b>OKWork</b> di Milano, <b>Morgan&amp;Ashley Consulting</b> (Milano), <b>Talent Builder</b> (Milano), <b>ESKILL</b> (Milano), <b>Dedo</b> (Milano), <b>TMS</b> (Milano), <b>CSCS</b> (Pistoia), <b>Consorzio Pegaso</b> (Firenze), <b>Smile Toscana</b> (Firenze), <b>Servindustria Srl</b> (Pistoia), <b>CESVIP</b> (Firenze), <b>FLAI</b> (Milano), <b>Confindustria Toscana Servizi</b> (Firenze), <b>ASEV</b> (Empoli), <b>Formetica</b> (Lucca), <b>COSEFI</b> (Firenze). |
| Tipo di impiego                      | Consulente, docente e progettista  |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Principali mansioni e responsabilità | Progettazione ed erogazione corsi di formazione FORMA.temp (aziendale), Apprendisti, DropOUT, Qualifica, FSE, IFTS su varie tematiche: Comunicazione, marketing, Customer service e RM, Office Automation, Soft Skill, Sicurezza sul lavoro, Diritti e doveri dei lavoratori, Selezione del Personale, <b>Organizzazione aziendale</b> , Leadership, <b>Psicologia del lavoro</b> e delle organizzazioni, Sociologia, <b>Avvio di impresa</b> , <b>Innovazione</b> , <b>sviluppo di impresa</b> , orientamento al lavoro, Psicologia sociale, Psicologia di comunità, Psicologia interculturale, Gestione Risorse Umane  |
| Da ottobre 2008 a gennaio 2018       | <b>Consulente Risorse Umane</b>  |
| Azienda                              | <b>Servizio Lavoro - Regione Toscana – Centro Impiego di Pistoia</b>   |
| Principali mansioni e responsabilità | <p><u>Referente servizi di marketing</u> territoriale (eventi promozionali, comunicazione esterna, rapporto con soggetti del territorio);</p> <p><u>Consulente aziendale</u> per selezione, inserimento di personale, programmi di sgravi ed incentivi per l'occupazione (bonus, doti lavoro, trasformazioni);</p> <p>Attività formativa su <u>autoimprenditorialità</u>, self branding, tecniche di ricerca del lavoro, auto promozione, colloqui di lavoro, prove selettive, assesment center;</p> <p>Gestione processi di <u>Orientamento al lavoro</u>, sviluppo di carriera, formazione, <u>mobilità internazionale</u> (EURES)</p> <p>Gestione processi politiche attive del lavoro (CIGS, CIGD)</p> <p>Gestione progetti nazionali di politiche del lavoro rivolte a target di giovani e adulti e target speciali (disabili, migranti, svantaggiati, SIA, PIO, ADR, REI);</p> <p>Gestione tirocini aziendali e gestione del personale, politiche attive del lavoro (Garanzia Giovani, GiovaniSi);</p> |
| Dicembre 2017                        | <b>Socio fondatore</b>   |
| Dicembre 2018                        | Coop. Soc. Pane&Rose   |
| Azienda                              | Fondatore e consulente   |
| Tipo di impiego                      | Gestione e sviluppo area servizi psicologici, agenzia lavoro, politiche attive del lavoro  |
| Mansioni e responsabilità            |  |
| giugno 2006 Luglio 2007              | <b>Ricercatore</b>   |
| Azienda                              | <b>Università del Sacro Cuore di Milano - Comune di Milano</b>   |
| Tipo di impiego                      | Ricerca  |
| Principali mansioni e responsabilità | <p>Ricerca sul tema "Mercato del lavoro e sviluppo del territorio milanese"</p> <p>Progettazione e implementazione di strategie e strumenti per la gestione del personale e lo sviluppo aziendale nelle PMI tramite l'applicazione del framework del Contratto Psicologico</p>   |

## Istruzione e formazione

Da Settembre 2015 **Master executive: Sviluppo e internazionalizzazione delle piccole e medie imprese**

Istituto Università di Siena

Principali materie Opportunità di business, sviluppo organizzativo e formazione delle risorse, analisi di realtà di mercati significativi (Cina, Russia, Paesi Arabi, Stati Uniti), approfondimento Business English.  
Project work con UniSi e Confindustria Toscana Sud “Sviluppo del business model per il sistema museale aretino”

Gennaio Febbraio 2015 **Sviluppo imprese e lavoro in sicurezza**

Istituto **CESAT Soc. Coop.**

Principali materie Formazione formatori, aggiornamento sulla normativa della sicurezza sul lavoro 81/08  
**Abilitazione formatore ASL sulla sicurezza**

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Novembre 2013                  | <b>Developing Innovative Ideas for New Companies: The First Step in Entrepreneurship</b>  |
| Istituto                       | <b>University of Maryland, College Park (corso FAD)</b>   |
| Principali materie             | Analisi dei fattori psicologici, economici e progettuali nelle attività di avvio di impresa (startup), redazione del business plan, marketing strategico, analisi mercato e opportunità di finanziamento  |
| Da novembre 2004 a luglio 2008 | Scuola di <b>Dottorato di Ricerca in Psicologia</b> Psicologia del lavoro e delle organizzazioni  |
| Istituto                       | <b>Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano</b> , Dipartimento di Psicologia Applicata  |
| Principali materie             | Tecniche di ricerca quantitativa e qualitativa, analisi dei dati, epistemologia, intercultura, ricerca azione, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, contratto psicologico, mercato del lavoro, progettazione e formazione.   |
| Qualifica conseguita           | Corso di studi non terminato  |
| ottobre 2003 a ottobre 2004    | Master in <b>"Formazione, ricerca e sviluppo delle risorse umane e (Metodologie e Tecnologie della Formazione e della Gestione delle Persone)</b>   |
| Istituto                       | <b>Università Bicocca di Milano</b>   |
| Principali materie             | Gestione delle Risorse Umane, Sviluppo e Formazione del personale, Informatica applicata alla gestione, Organizzazione Aziendale, Selezione, progettazione interventi formativi, tecniche di formazione degli adulti, assessment individuale e organizzativo<br>Tirocinio presso società di consulenza aziendale (Dedo srl, Milano) |
| Qualifica conseguita           | <b>Esperto in Gestione delle Risorse Umane e Formazione</b>   |
| Dal 2001                       | Iscrizione <b>Ordine degli Psicologi</b> (presso ordine della Lombardia)  |
| 1992 - 1999                    | <b>Laurea in Psicologia</b> (votazione 110/110 lode)  |
| Istituto                       | <b>Università degli Studi di Firenze</b> , Facoltà di Psicologia  |

|                      |  |
|----------------------|--|
| 1992                 | <b>Diploma di Maturità Tecnica</b> (votazione 60/60) |
| Istituto             | ITIS <b>Tullio Buzzi</b> di Prato                    |
| Qualifica conseguita | <b>Perito Tessile</b>                                |

## Materiale pubblicato

|                     |   |
|---------------------|---|
| 2016                | Corso <b>Addetto al Front Office : tecniche di accoglienza e comunicazione con il cliente</b> |
| Aziende             | Regione Toscana   |
| Principali mansioni | Progettazione e realizzazione corso on line su piattaforma Trio della Regione Toscana         |
| 2016                | Corso <b>Addetto alle vendite: tecniche di vendita e comunicazione persuasiva</b>             |
| Aziende             | Regione Toscana   |
| Principali mansioni | Progettazione e realizzazione corso on line su piattaforma Trio della Regione Toscana         |

## Competenze personali

|               |  |
|---------------|--|
| <b>Lingua</b> | Madrelingua: <b>Italiano</b>               |
|               | Altre lingue: <b>Inglese Livello: B2.2</b> |

### Attestazioni

Attestato Business English livello B2/C1

Buona conoscenza della lingua inglese, approfondita con permanenze estive, utilizzo nel lavoro e frequenza di corsi di perfezionamento

Utilizzo della lingua (scritta e parlata) per attività di studio, ricerca e aggiornamento.

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| <b>Attestati</b> | Corso <b>HACCP</b> (2014) |
|------------------|---------------------------|

|  |  |
|--|--|
| <b>Capacità e competenze sociali</b>       | <p>Ho sviluppato ottime competenze sociali attraverso la pratica di attività professionali e non che mi hanno portato a contatto con numerose realtà e ambienti socio-culturali molto diversi tra loro.</p> <p>La mia preparazione psicologia (scientifica e umanistica) mi ha fornito importanti strumenti di lettura e comprensione delle dinamiche interpersonali e di gruppo.</p>  |
| <b>Capacità e competenze organizzative</b> | <p>Buona familiarità con attività e processi organizzativi maturate nel corso degli anni nei diversi ambiti di lavoro e sviluppate grazie alla partecipazione a diverse attività educativo/culturali (fondazione e partecipazione ad organizzazione di eventi e gestione di attività aperte al pubblico in collaborazione con amministrazione pubbliche, attività di volontariato sociale).</p>  |
| <b>Competenze informatiche</b>             | <p>Ottima conoscenza ambiente Windows, applicativi Microsoft Office, internet, posta elettronica e reti locali (LAN) acquisite durante lo studio ed il lavoro.</p> <p>Conoscenza applicativi SPSS (pacchetto statistico), EndNote, AtlasT, Tlab, per analisi qualitative acquisita nel corso di studio del Dottorato di Ricerca e in diverse esperienze professionali.</p> <p>Ottima conoscenza del software gestionale IDOL della Regione Toscana acquisita nel corso delle attività lavorative</p> |
| <b>Hobby e interessi</b>                   | <p>Da sempre mi dedico ad attività sociali (volontariato, raccolta fondi) e seguo con passione attività culturali legate alle arti espressive (cinema, fotografia, mostre di arte contemporanea, pittura, cucina, lettura) ricercando possibili contaminazioni e ispirazioni per l'attività professionale.</p> <p>Amo viaggiare nel mondo "zaino in spalla"</p>  |
| <b>Patente o patenti</b>                   | A, B – automunito  |

Prato, 9/02/2022

In fede  
dr. Alberto Cammelli

**Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 679/2016**

**Il sottoscritto dichiara di essere informato/a che il presente curriculum vitae et studiorum verrà pubblicato sul sito aziendale di FIL Srl nella sezione società trasparente.**